

אשכול מישור החוף

תוכנית עבודה לשנת 2026

דצמבר 2025

תוכן העניינים

- 3 דבר היו"ר
- 4 דבר המנכ"ל
- 5 תחומי העיסוק של האשכול
- 6 פיתוח כלכלי אנרגיה, בינוי, מנהלת צמיחה, מכרזים, עסקים קטנים ובינוניים
- 19 סביבה
- 21 תשתיות תחבורה
- 28 שירותים חברתיים רווחה, חינוך, איתנות, בריאות, מיצוי זכויות, חברה משותפת



דבר היו"ר

שותפות ושותפים יקרים,

באשכול רשויות מישור החוף אנו בונים את עבודתנו על ערכים בסיסיים — ערכים שאמורים ללוות כל עשייה ציבורית וקהילתית: שותפות, אחריות הדדית, מחויבות לטובת הכלל ופעולה משותפת.

ערכים אלה הם הליבה שממנה צומחת העשייה המרחבית — עשייה משמעותית יומיומית שמחזקת את הרשויות, מרחיבה את יכולותיהן, ומעל הכול משפרת את חיי התושבות והתושבים במרחב.

על בסיס תשתית זו, מוגשת לפניכם תכנית העבודה לשנת 2026, הממשיכה לפתח את המרחב האזורי ולהוביל מהלכים רחבי היקף בתחומים אותם מוביל האשכול.

בתחום הפיתוח הכלכלי האשכול ממשיך להוביל תהליכים אזוריים שמייצרים צמיחה ממשית: בתחום התשתיות, האנרגיה, הבינוי, הייעול התקציבי ויצירת מנועי צמיחה חדשים. יש בפיתוח הכלכלי את היכולת לאגד כוחות וליצור יתרון משמעותי לכל הרשויות: תכנון משותף, כלים מקצועיים ויכולות ניהול רחבות המאפשרים להתקדם מהר יותר ובעלות נמוכה יותר.

בתחום החברה, קהילה ורווחה אנו פועלים לחיזוק המרקם הקהילתי במרחב: בריאות בגוף ובנפש, קהילה, איתנות בחירום ובשגרה, חינוך, חיזוק מסגרות נוער וביסוס חיים משותפים.

המרלוג האזורי בו אנו שותפים ממשיך להתבסס כמרכז אזורי התורם ריהוט וביגוד לתושבי האשכול ומקיים מערך התנדבותי.

בתחום התחבורה אנו פועלים על מנת לצמצם את התלות בכלי רכב ואת עומסי התנועה וכן לייצר פתרונות סביבתיים ומזהמים פחות.

בתחום הסביבה אנו מקדמים הקמת מערכת שינוע פסולת משותפת לכלל הרשויות, שתחסוך בעלויות ניכרות לכל רשות ותייעל את המערך עבור התושבים ומתכננים הקמת מתקן פסולת מרחבי.

בשנה זו נוסיף לצמוח ונרחיב את השירותים לשתי רשויות נוספות שייחנו מהאפשרויות הכלכליות והחברתיות שמעניק האשכול.

בסיום, אני מבקש להודות לצוות האשכול, בראשות מנכ"ל האשכול תמיר מילרד, על עבודה מקצועית, יוזמת ומסורה, לראשי הרשויות ולצוותיהם על האמון והשותפות, למשרדי הממשלה על שיתוף פעולה שמאפשר לקדם מהלכים רחבי היקף ולכלל הגופים השותפים בפעילות האשכול.

העשייה המשותפת של אשכול רשויות מישור החוף תוסיף לפעול גם בשנים הבאות לטובת הרשויות ולמען תושבות ותושבי המרחב.

בברכה,

אסיף איזק

ראש מועצה אזורית חוף הכרמל
יו"ר אשכול רשויות מישור החוף



דבר המנכ"ל

ראשי רשויות, מנכלים ושותפינו לדרך,

שנת 2026 מביאה עימה הזדמנויות רבות, חזון חדש ויעדים שאפתניים לאשכול רשויות מישור החוף. בשנה זו, אנו חוגגים צמיחה משמעותית עם הצטרפותן של ארבע רשויות חדשות לאשכול וכוונה מלאה לגדול עוד. יחד, אנו מגבירים את היכולת שלנו לפעול באיחוד כוחות למען תושבי האזור כולו ולחזק את שיתופי הפעולה בין הרשויות החברות באשכול.

תחומי הפעילות המרכזיים שלנו ממשיכים להיות עמוד השדרה של העשייה המשותפת. השנה נעמיק את ההשקעה שלנו בתחומים הבאים:

שירותים חברתיים: יצירת תשתיות חברתיות מותאמות לצרכי כל תושבי האשכול, תוך דגש על פעילות בני נוער, חוסן חברתי ושיפור השירותים שהרשויות יכולות לספק לתושבים.

איכות סביבה: הקמת מערך טיפול בפסולת אזורי אשר עתיד להשפיע עמוקות על כל המרחב!

פיתוח כלכלי: בשנה הקרובה עתידה להתרחש קפיצת מדרגה בתחום הפיתוח הכלכלי האזורי עם הקמתן של מנהלות הבניה והאנרגיה אשר יקדמו פרויקטים גדולים במרחב וכמו כן עידוד יזמות ומנועי צמיחה אזוריים ותמיכה בעסקים מקומיים תוך יצירת שיתופי פעולה כלכליים אזוריים.

תחבורה ותשתיות: שדרוג התשתיות האזוריות, תכנון תחבורה חכמה ופתרונות מקיימים שמחברים בין הרשויות ובין תושביהן. לרבות הקמת חניון רכב כבד, תחבורה שיתופית וקהילתית, תכנון וסלילת רשת שבילי אופניים ועוד.

השנה, יותר מתמיד, אנו מחויבים לעשייה משותפת, לעמידה באתגרים האזוריים, ולבניית עתיד טוב יותר למען כולנו. אני מאמין שההצלחה שלנו טמונה בשיתוף הפעולה והאחדות בין הרשויות החברות באשכול, בצוותים המסורים, ובשיח הפתוח עם תושבי האזור.

תוכנית העבודה שלנו לשנת 2026 משקפת את החזון, ההתחייבות והאמונה שלנו בכוחו של שיתוף הפעולה האזורי. יחד, נבנה עתיד איכותי ובר-קיימא עבור רשויות האשכול ותושביו.

בברכה,

תמיר מילרד

מנכ"ל

אשכול רשויות מישור החוף

תחומי העיסוק של האשכול

פיתוח כלכלי	סביבה	תשתיות	שרותים חברתיים
מנהלת אנרגיה	טיפול בפסולת	תכנון אזורי	חינוך
מנהלת בינוי	אכיפה סביבתית	דיגיטציה	בריאות
מנהלת צמיחה	מרלוג"ג חברתי	תחבורה	מנהלת איתנות
מברזי מדף	סביבתי		מיצוי זכויות
עסקים קטנים ובינוניים			חברה משותפת
פרוייקטים מניבים			

פיתוח כלכלי



אגף פיתוח כלכלי – הקדמה

אגף פיתוח כלכלי של האשכול פועל לחיזוק יכולתן הכלכליות והביצועיות של הרשויות החברות, תוך הסתכלות אזורית והפיכת העשייה המשותפת ליתרון כלכלי ותפעולי. לאחר שלמדנו והכרנו את צרכי הרשויות, בשנת 2025 יצאנו לדרך עם מגוון כלים משמעותיים שהוטמעו בעשייה היומיומית ברשויות האשכול.

מטרות האגף נשענות על שלושה עקרונות:

חיזוק הרשויות ויצירת מקורות הכנסה מניבים לצד יצירת סל כלים שיסייעו לרשות להתנהל בצורה מקצועית ויעילה תוך חיסכון כלכלי. **יצירת מנועי צמיחה** המבוססים על יתרונות יחסיים אזוריים, תוך עידוד השקעות ושיתופי פעולה בין משרדי ממשלה, חברות, חברות, מוסדות מחקר וגורמים בינלאומיים. חיזוק האשכול ואת האיתנות פיננסית שתאפשר המשך פעילות.

בשנה החולפת בנינו את המחלקות השונות, גייסנו כוח אדם מקצועי וייצרנו עשרות רבות של שיתופי פעולה עם רשויות האשכול במגוון תחומים. בשנת 2026 נעמיק את העבודה המשותפת, נרחיב את סל הכלים הקיים בהתאם לצרכים שעולים מהשטח ונפתח תחומים נוספים לטובת הרשויות.

בבסיס כלל הפעילות עומדים ניהול, איכות השירות, מחיר אטרקטיבי, בקרה ושקיפות: תוכניות עבודה מפורטות, מכרזים פומביים, גאנטים רבעוניים, דו"חות בקרה תקציבים. כך מיישם האגף אסטרטגיה אזורית ממוקדת תוצאות - המתורגמת לצמיחה כלכלית, גידול בשיתופי פעולה וגיוס משאבים, והרחבת הערך הממשי לרשויות. תחומי העשייה לשנת 2026 של האגף:

מנהלת אנרגיה: פועלת ליצירת מיזמים מניבים בתחום האנרגיה לרשויות לצד ביצוע התייעלות אנרגטית שתוביל לחיסכון. מנהלת בינוי ותשתיות: סיוע לרשויות בביצוע פרויקטי בינוי באמצעות תמיכה מקצועית וסל שירותים רחב במטרה לחסוך במשאבים, ליעל את העבודה ולשמור על רמה מקצועית גבוהה.

מכרזי מדף: לאפשר לרשויות החברות באשכול לבצע התקשרויות מהירות, יעילות וחוקיות עם ספקים בתחומים שונים, באמצעות מערך מכרזים אזורי מוכנים מראש (מדף), במטרה לחסוך בזמן, משאבים וכוח אדם, ולשפר את איכות ונגישות השירותים המוניציפליים

מנהלת צמיחה (אקוסיסטם אזורי): קידום מנוע צמיחה לאומי ופיתוח כלכלי אזורי שישפיע באופן ישיר על הפיתוח הכלכלי של הרשויות המקומיות.

עסקים קטנים ובינוניים: תחום חדש שבו יעסוק האגף. קידום עסקים קטנים ובינוניים הפועלים ברשויות האשכול וזאת על ידי פיתוח פלטפורמות שיווקיות וביצוע הכשרות לעסקים

פרויקטים מניבים: קידום יוזמות כלכליות ארוכות טווח עבור ובשיתוף עם הרשויות.

התוכנית השנתית של האגף שמוצגת בפניכם, אינה רק רשימת פעולות- היא אסטרטגיה שמניעה תוצאות: פרויקטים שמתקדמים, משאבים שנכנסים, שיתופי פעולה שמתפתחים והכל תוך דגש על רמה מקצועית גבוהה. רשויות האשכול לא רק נעזרות בכלים האשכוליים, אלא מובילות, משפיעות וצומחות יחד.

מטרה #1 מנהלת אנרגיה

מיצוב מנהלת אנרגיה והגדלת סל השירותים לרשויות, פיתוח מיזמים חדשים, ניהול הפרויקטים הקיימים, בקרה על תקורות ועל ממשקי העבודה בין הקבלנים לרשויות.

יעדים	משימות
חיזוק הקשר עם הרשויות ומיצוב האשכול כגורם מקצועי מוביל	כנס אנרגיה הדרכות מקצועיות
הרחבת סל השירותים	בחינת הוספת 3 מכרזי מדף חדשים לאחר בחינת צרכי השטח ומגמות ארציות
ניהול תקורות	פיקוח ובקרה על קבלת חשבוניות, ודרישה תשלום מרוכזת מהקבלים
הטמעת מכרזים ושיווק	1. פגישות עם בעלי עניין ברשויות החדשות באשכול והחתמתם על מכרזי האנרגיה. 2. פורם אנרגיה מצומצם מול בעלי העניין לשיווק כלל מכרזי המדף
ניהול פרויקטים	פיקוח על ביצוע הפרויקטים, מדידת איכות ביצוע וזמנים.
הוצאה לפועל של קו"ק ברשויות ערביות וקו"ק נוספים	הגשת כלל הרשויות הערביות הזכאיות ובכלל הרשויות החברות באשכול לקו"ק בסיוע יועץ המכרז.

תקציב לשנת 2026

- מכרז חדש : תקציב מנהלת אנרגיה.
- קולות קוראים במימון משרד האנרגיה
- כנס : משרד האנרגיה, מנהלת האנרגיה של האשכול, חסויות חיצוניות 50,000 ₪

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
התקשרות עם חברה יועצת לכתיבת המכרז ופרסומו.				
הכשרת "מנהלי אנרגיה מוסדיים" והטמעת נהלי בקרה.				
כנס אנרגיה				
בחינת הוספת 3 מכרזי מדף חדשים וכתבתם				

				פיקוח ובקרה על פרויקטים פעילים
				פגישות עם בעלי עניין ברשויות החדשות באשכול והחתמתם על מכרזי האנרגיה.
				פורם אנרגיה מצומצם מול בעלי העניין לשיווק כלל מכרזי המדף
				טיפול בקו"ק רשויות ערביות

מדדי תוצאה

- השתתפות של לפחות 150 נציגים, רשויות והמגזר העסקי בכנס האנרגיה.
- החלטה על יציאה למכרז חדש אחד לפחות בתחומי stand alone, אגרזולטאי או אנרגיית גלים.
- זיהוי והצגת פוטנציאל כלכלי מוכח לשני תחומים חדשים נוספים בתחום האנרגיה.
- 80% מהרשויות באשכול חתומות על לפחות אחד ממכרזי האנרגיה הפעילים.
- שתי רשויות חדשות מצטרפות לאשכול לשירותים בתחום האנרגיה.
- זכייה בלפחות 2 רשויות ערביות לקולות קוראים שנתיים במימון משרד האנרגיה.

מדדי תפוקה

- השלמת המיפוי והבדיקות ויציאה ל-2 מכרזים חדשים
- הכשרת מנהלי אנרגיה ברשויות.
- ביצוע כנס אנרגיה ועמידה ביעדים ובתקציב
- הפקת דו"חות בקרה תקציבית רבעוניים וניהול דרישות תשלום מרוכזות לקבלנים.
- קיום פגישות יזומות עם בעלי עניין ברשויות לצורך שיווק מכרזי האנרגיה.
- הפעלת פורום אנרגיה מצומצם לפעילות קבועה ושיתוף ידע בין רשויות.
- פיקוח ובקרה באתרי הפרויקטים ובדיקת איכות וזמנים רבעוניים.
- הגשת 3 רשויות ערביות לפחות לקו"ק הייעודי

מטרה #2 מנהלת בינוי:

שיפור רמת השירותים והביצוע בתחום הבינוי והתשתיות ברשויות החברות באשכול, באמצעות ניהול מקצועי, הרחבת סל הכלים, והובלה אזורית, לשם האצת פרויקטים, חיסכון במשאבים, והעצמת הרשויות המקומיות.

משימות	יעדים
מיפוי צרכים בקרב הרשויות הוספת 2 מכרזי מדף	הגדלת סל השירותים לרשויות
מעקב ובקרה אחר מכרזים קיימים ועדכון על פי הצורך. הכנסת תוכנת ניהול פרויקטים הכנסת תוכנת תמחור פרויקטים	שדרוג עבודת המנהלת
החדרת סל השירותים האשכולי ברשויות	הגדלת היקפי הפרויקטים
כנס מהנדסים ומנהלי פרויקטים פורום מהנדסים פעיל	מיצוב האשכול כגורם מוביל בתחום הבינוי
מעקב וגביית תקורות בהתאם להתקדמות הפרויקטים	הגדלת תקורות

תקציב לשנת 2026

- תוכנת ניהול פרויקטים ייעודית וניהול תמחור – 27,000 ₪
- כנס/ יום עיון – 10,000 ₪
- מכרזים – 30,000 ₪
- עלות מנהל פרויקטים – 282,000 ₪

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
מיפוי צרכים בקרב הרשויות				
הוספת 2 מכרזי מדף				
מעקב ובקרה אחר מכרזים קיימים ועדכון על פי הצורך				
הכנסת תוכנת ניהול פרויקטים				
הכנסת תוכנת תמחור פרויקטים				
החדרת סל השירותים האשכולי ברשויות פורום מהנדסים פעיל				
כנס/ יום עיון מהנדסים ומנהלי פרויקטים				

				מעקב גביית תקורות בהתאם להתקדמות הפרויקטים
--	--	--	--	---

מדדי תוצאה

- הגדלת מספר הפרויקטים ב-50 פרויקטים חדשים
- עלייה בהכנסות העצמיות של האשכול
- שיפור ביכולת התקצוב והעצמאות הכלכלית
- עלייה באמון ובפניות יזומות מצד הרשויות
- מיצוב האשכול כגוף ידע ומומחיות מקצועית
- השתתפות של לפחות מ-70% מהרשויות בכנס ובפורמים
- עלייה במספר הרשויות המשתמשות בשירותי האשכול ב-2 חדשות לפחות

מדדי תפוקה

- ביצוע סקר מיפוי צרכים בכלל הרשויות
- פרסום 2 מכרזי מדף חדשים
- גביית תקורות בלפחות 50% מהפרויקטים
- הטמעת מערכת למעקב וגבייה
- הטמעה של תוכנת ניהול פרויקטים ותוכנת תמחור

מטרה #3 מנהלת צמיחה

הצבת אשכול רשויות מישור החוף כמוקד צמיחה לאומי בתחום הבריאות ומדעי החיים בדגש על תעשיית המכשור הרפואי.

יעדים	משימות
חיזוק האקוסיסטם ובניית קהילה משמעותית	יצירת פורום מנכ"לים, ניהול קבוצת עדכונים, ארגון אירועים ובינריים וקידום שיתופי פעולה
הקמת אשכול טק	הקמת מערך תומך לעידוד הגעת חברות, סיוע וקידום חברות סטארט-אפ והקמת מודל מרכז היתרים אזורי
צמצום פערים ויצירת הזדמנויות הכשרה ותעסוקה	הבאת קידום מרכז תעסוקה לנשים במגזר הערבי עבודה משותפת מול המחלקה לחברה משותפת קידום הכשרות מותאמות לעידוד העלאת פרויקט קידום שיתופי פעולה אקדמאים יצירת שיתופי פעולה עם תוכניות תעסוקה

יצירת תשתית מימון לחברות	בניית תשתית מימון על ידי גיוס חברות וקרנות רלוונטיות והתאמתם לצרכי השטח. קידום שיתופי פעולה מול משרדי ממשלה
קידום פיתוח אזורי תעשייה	מיפוי צרכי הרשויות והתאמת סל שירותים ייעודי לקידום אזורי תעשייה
קידום עבודה משותפת חוצת אשכול להנעת צמיחה אזורית	עבודה מול מחלקת החינוך לשילוב תוכניות מצוינות בתעשייה עבודה משותפת מול המחלקה לחברה משותפת
פיתוח תשתיות אזוריות תומכות צמיחה	שיפור התחבורה האזורית בקידום אזה"ת – עבודה משותפת מול מחלקת תחבורה קידום הנגשת תשתיות הגז לאזורי התעשייה
גיוס תקציבים	מענה לקולות קוראים רלוונטיים מציאת מקורות כלכליים ושותפויות מניבות

תקציב לשנת 2026

- 282 אש"ח – כוח אדם לניהול מנהלת הצמיחה והוצאת התוכנית לפועל – תב"ר
- 180 אש"ח – כוח אדם לניהול אשכולטק – תב"ר
- 100 אש"ח – אירוע השקה של מנהלת הצמיחה ומימון 2 אירועים מצומצמים יותר לאורך השנה, תחת הנחה לסבסוד בסיוע שותפים
- 50 אש"ח – שיווק ופרסום הכולל מענים כגון עיצוב ומיתוג, הפקת סרטון, תחזוקה ועיצוב אתר וניוזלטר, רולאפים לאירועים, שיווק ממומן

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
יצירת פורום מנכ"לים, ניהול קבוצת עדכונים, ארגון אירועים וובינרים וקידום שיתופי פעולה				
הקמת מערך תומך לעידוד הגעת חברות, סיוע וקידום חברות סטארטאפ והקמת מודל מרכז היתרים אזורי				
קידום מרכז תעסוקה לנשים במגזר הערבי עבודה משותפת מול המחלקה לחברה משותפת				
קידום הכשרות מותאמות לעידוד העלאת פריון				

				קידום שיתוף פעולה אקדמאים
				יצירת קידום שיתופי פעולה עם תכניות תעסוקה
				בניית תשתית מימון על ידי גיוס חברות וקרנות רלוונטיות והתאמתם לצרכי השטח. קידום שיתופי פעולה מול משרדי ממשלה
				מיפוי צרכי הרשויות והתאמת סל שירותים ייעודי לקידום אזורי תעשייה
				עבודה מול מחלקת החינוך לשילוב תכניות מצוינות בתעשייה
				שיפור התחבורה האזורית בקידום אזה"ת- מול מחלקת תחבורה
				קידום הנגשת תשתיות הגז לאזורי התעשייה
				מענה לקולות קוראים רלוונטיים מציאת מקורות כלכליים ושותפויות מניבות

מדדי תוצאה

- לפחות 2 הסכמים חתומים עם שותפים לקידום משותף של הקלאסטר
- יצירת 2 שיתופי פעולה בין החברות, בתיה"ח והרשויות
- גיוס לפחות 2 מקורות תקציבים למימוש תוכנית העבודה
- תחילת עבודה על מיזם אשכולטק לקידום חברות סטארטאפ עם שותפים וסיוע לפחות ל-5 חברות ראשונות
- ביסוס מעמד האשכול כמוביל חדשנות בתחום הבריאות – הענות גבוהה לאירועים פיזיים ואונליין והגדלת קבוצת מדיקל דיבייס ל-150 איש

מדדי תפוקה

- גיוס 5 שותפים לפחות (משרדי ממשלה, חברות, בתי חולים)
- הקמת פורומים וקהילות עפ"י תחומים
- יצירת אירוע השקה בשיתוף משרדי ממשלה, מנכ"לי חברות ובתיה"ח ואקדמיה. קיום לפחות 6 אירועים במהלך השנה
- גידול במספר העסקים שנחשפו והשתמשו בפלטפורמות האשכול (פורטל, קמפיינים).

מטרה #4 מכרזי מדף:

לאפשר לרשויות החברות באשכול לבצע התקשרויות מהירות, יעילות וחוקיות עם ספקים בתחומים שונים, באמצעות מערך מכרזים אזורי מוכנים מראש (מדף), במטרה לחסוך בזמן, משאבים וכוח אדם, ולשפר את איכות ונגישות השירותים המוניציפליים

יעדים	משימות
הטמעת מכרזים	ביצוע מפגשים פרונטליים מול הרשויות לחשיפת המכרזים כינוס פורום מנהלי רכש עדכון והתאמה לחומרים שיווקיים
מיפוי צרכי רשויות	העברת שאלון מיפוי צרכים ברשויות
כתיבת מכרזים	בחירת יועץ לכתיבת מכרזים. בחינת אפשרויות לכתיבת מכרזים משותפים עם אשכולות אחרים
גביית תקורות	מעקב חציוני אחר גביית תקורות

תקציב לשנת 2026

הכנת מכרזים – 50,000 ₪

רכז/ מנהל פרויקטים – 240,000 ₪

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
ביצוע מפגשים פרונטליים מול הרשויות				
כינוס פורום מנהלי רכש				
התאמות לחומרים שיווקיים				
העברת שאלון מיפוי צרכים ברשויות				

				בחירת יועץ לכתיבת מכרזים
				מעקב חציוני אחר גביית תקורות

מדדי תוצאה

- עלייה בשיעור ההיענות של רשויות לפרסום מכרזים
- אחוז מהרשויות שדיווחו על שימוש במידע שהועבר
- קשר פעיל ויציב מול מנהלי הרכש
- מיצוב האשכול כשחקן מרכזי בתחום המכרזים
- עלייה בגבייה ביחס לרבעון הקודם / לשנה קודמת

מדדי תפוקה

- הגדלת מספר העסקאות ל-60
- עבודה מול 2 רשויות חדשות נוספות
- הגדלת סל המכרזים ב-4 מכרזים נוספים
- קיום 2 פורומים של מנהלי רכש
- זיהוי תחומי צורך ברשויות והתאמת המשך תכנית העבודה בהתאמה.

מטרה #5 עסקים קטנים ובינוניים

תחום חדש שבו יעסוק האגף. קידום עסקים קטנים ובינוניים הפועלים ברשויות האשכול וזאת על ידי פיתוח פלטפורמות שיווקיות וביצוע הכשרות לעסקים

יעדים	משימות
קידום שיתופי פעולה בנושא עסקים קטנים ובינוניים מול הרשויות	מיפוי בעלי עניין ברשויות
קידום התמקצעות	הכנת תכנית עבודה מקצועית גיוס שותפים רלוונטיים
שיווק	הקמת פורטל לעסקים ופלטפורמות שיווקיות
פורום	קיום פורומים רלוונטיים של אנשי המקצוע ברשויות, ושל בעלי עסקים

תקציב

כרגע אין הוצאות צפויות

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
מיפוי בעלי עניין ברשויות				
גיוס שותפים רלוונטים				
הקמת פורטל לעסקים ופלטפורמות שיווקיות				
הכנת תכנית עבודה מקצועית				
קיום פורומים רלוונטים של אנשי המקצוע ברשויות, ושל בעלי עסקים				

מדדי תוצאה

- נוצר מנגנון קבוע לשיח בין הרשויות לאשכול בנושא עסקים.
- נבנה מאגר מידע על צרכי העסקים בכל רשות.
- תוכנית עבודה מפורטת קיימת ומאושרת.
- נערכו הכשרות לעובדים ברשויות ובעלי עסקים.

מדדי תפוקה

- פורום אנשי קשר ברשויות פעיל – לפחות 2 מפגשים עם קהילת בעלי עסקים
- הקמת פלטפורמה שיווקית עבור העסקים – פורטל עסקים
- ביצוע 3 הכשרות מקצועיות לעסקים
- התקיימו 3 פורומים מקצועיים עם בעלי תפקידים ברשויות.
- 100% מהרשויות באשכול מופו מבחינת צרכים של עסקים קטנים ובינוניים.
- לפחות 5 שיתופי פעולה עם רשויות מקומיות יצאו לדרך.
- הוקם צוות קשרים בין האשכול לרשויות (נציג מכל רשות).
- לפחות 100 עסקים נרשמו לפורטל בתוך חצי שנה.

מטרה #6 פרויקטים מניבים:

קידום פרויקטים מניבים שיספקו לרשויות ולאשכול הכנסה עצמית מתמשכת או לחילופין יזילו עלויות, יפתחו את הכלכלה המקומית ויחזקו את עצמאותן הפיננסית.

יעדים	משימות
קידום הקמת מתקן מיון והפרדה	מינוי פרויקטור לניהול הפרויקט פרסום מכרז מותאם בהתאם למודל שיבחר טיפול בסטטוריקה ותכנון גיוס תקציבים ייעודיים
קידום פיתוח מתחם תיירות באביאל	מינוי פרויקטור לניהול הפרויקט פרסום מכרז מותאם בהתאם למודל שיבחר טיפול בסטטוריקה ותכנון גיוס תקציבים ייעודיים

תקציב לשנת 2026

- מינוי מנהלי פרויקטים – 480 אש"ח
- הכנת מכרזים – 50 אש"ח

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
מתקן מיון – מינוי פרויקטור לניהול פרויקט				
פרסום מכרז מותאם בהתאם למודל שיבחר				
טיפול בסטטוריקה ותכנון				
גיוס תקציבים ייעודיים				
פרויקט תיירות אלונה – מינוי פרויקטור לניהול הפרויקט				
פרסום מכרז מותאם בהתאם למודל שיבחר				
טיפול בסטטוריקה ותכנון				
גיוס תקציבים ייעודיים				

מדדי תוצאה

- קבלת תקציב בפועל לטובת מינוי פרויקטורים
- התקדמות של כל פרויקט לשלבי תכנון
- אישור מודלים כלכליים לכל פרויקט
- הכרזה על זוכים במכרז לביצוע הפרוייקטים

מדדי תפוקה

- מינוי 2 פרויקטורים (למתקן מיון ולמתחם תיירות).
- פרסום 2 מכרזים מותאמים.
- תחילת עבודה על תכנון סטטוטורי לכל אחד מהפרוייקטים.
- גיוס תקציב יעודי לקידום 2 הפרוייקטים .

סביבה וקיימות



אגף סביבה

תחום הסביבה באשכול מישור החוף ניצב בשנת 2026 בפני שלב חדש ומשמעותי של התגבשות, התפתחות והובלה אזורית. עם כניסתה של מנהלת אגף הסביבה החדשה, האשכול יוצא לדרך מחודשת בהקמת מערך סביבתי כולל – מקצועי, חדשני ומשתף – שיחבר בין כלל הרשויות החברות וימנף את הפעילות המקומית לקנה מידה אזורי.

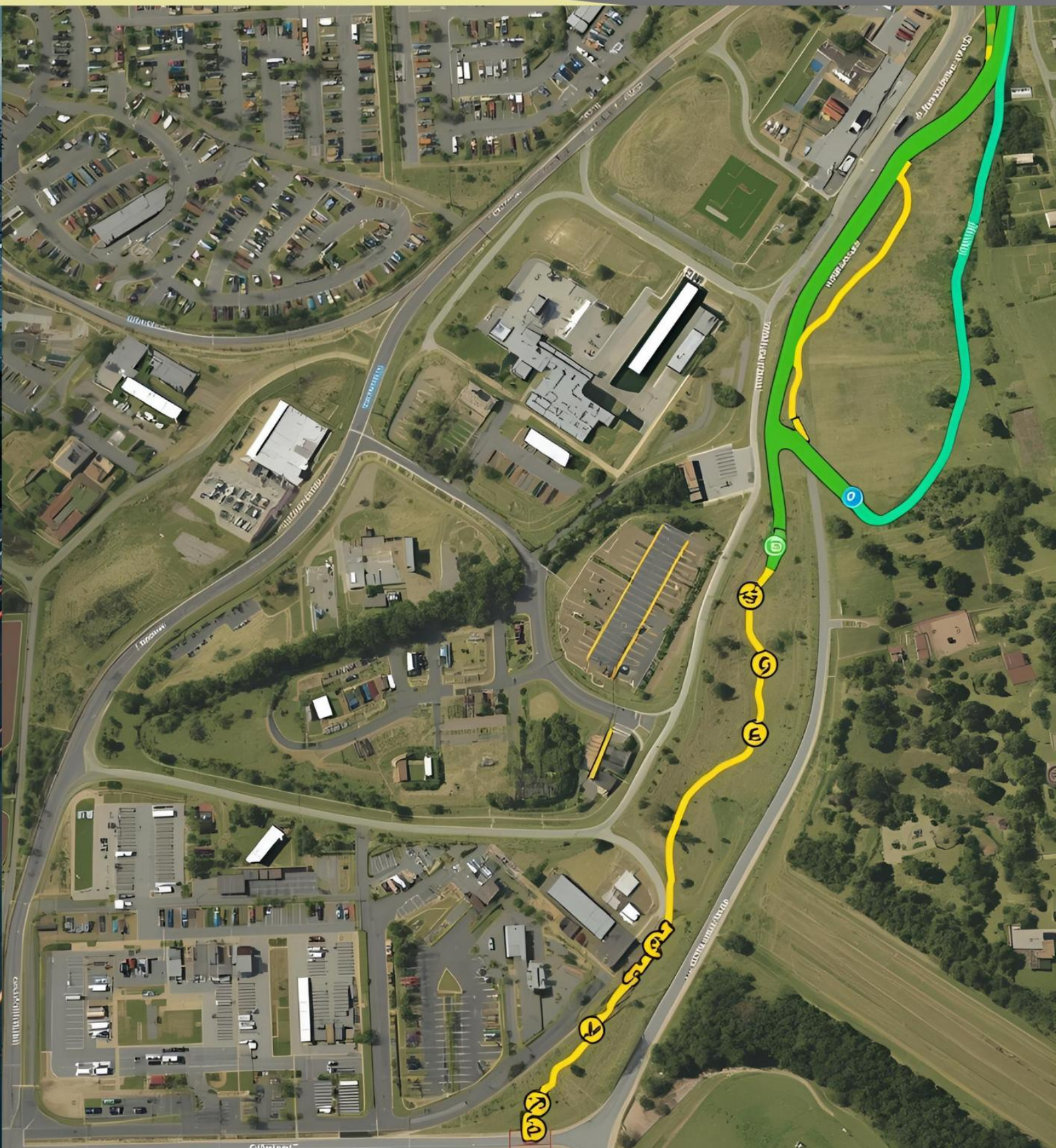
היעד המרכזי לשנה הקרובה הוא **הקמת מערך פסולת אזורי** – תהליך אסטרטגי שיכלול גיבוש מודל הפעלה משותף, בניית תשתית נתונים אזורית, ויישום תהליכי בקרה ושיפור לאורך כל שרשרת הניהול. במסגרת זו, מקדם האשכול את **הקמת מתקן המיון האזורי**, אשר יהווה אבן דרך מרכזית בהפחתת הטמנת פסולת, בהגדלת שיעורי המיחזור ובהובלת מעבר לכלכלה מעגלית. הפרויקט ינוהל בליווי פרויקטור ייעודי ויכלול עבודה צמודה עם הרשויות, המשרד להגנת הסביבה ושותפים אזוריים.

לצד זאת, מתוכננת **הרחבת הפעילות של המרלוג החברתי סביבתי** – פרויקט חדשני המשלב קיימות, אחריות חברתית ותעסוקה קהילתית. המרלוג יפעל כמרכז חינוכי, תפעולי וקהילתי לקידום פרויקטים סביבתיים, התנדבות אזרחית, פעילות חינוכית ושיתופי פעולה עם המגזר העסקי והשלישי.

האגף ישים השנה דגש על שיתופי פעולה בין רשותיים, חיזוק מערך החינוך הסביבתי, פיתוח כלים דיגיטליים לניהול ובקרה, ושילוב ערכי קיימות כחלק בלתי נפרד מתפיסת הפיתוח הכלכלי והחברתי של האזור.

אשכול מישור החוף רואה בתחום הסביבה לא רק אחריות אלא הזדמנות – למנף חדשנות, חוסן קהילתי ויעילות כלכלית – תוך שמירה על המשאבים, הנוף והאיכות הסביבתית של אזור החוף לדורות הבאים.

תחבורה



תחום התחבורה – הקדמה

תחום התחבורה באשכול מישור החוף ממשיך לשמש אחד ממנועי הצמיחה המרכזיים של הפיתוח האזורי ומוביל גישה מערכתית לחיבור בין הרשויות, שיפור ניידות התושבים והפחתת עומסים סביבתיים. חזון האשכול בתחום התחבורה מתמקד ביצירת מערכת תחבורתית חדשנית, מקיימת ומשתפת – כזו המשפרת את איכות החיים, מצמצמת פערים ומבססת שיתופי פעולה אזוריים עם משרדי הממשלה והרשויות המקומיות. תוכנית העבודה לשנה הקרובה נבנתה על שלושה צירים אסטרטגיים מרכזיים:

1. **הגדלת השימוש באמצעי תנועה מקיימת** – קידום פתרונות תחבורה חכמה ושיתופית, לרבות פיילוט למתחם מעבר אזורי, ייעול מערך הסעות תלמידים והקמת חניות ייעודיות לרכב שיתופי ברחבי האשכול. מהלכים אלה נועדו להפחית שימוש ברכב פרטי ולעודד מעבר לתחבורה ציבורית.
 2. **פיתוח תשתיות תחבורה אזוריות** – קידום תכנון והקמה של **חניון רכב כבד אזורי** בשיתוף פעולה עם משרד התחבורה והרשויות, כולל גיבוש מודל כלכלי וסטטוטורי מוסכם.
 3. **קידום רשת אזורית של שבילי אופניים** – יצירת מפת שבילים עדכנית ומיפוי מסלולים בעלי היתכנות מימוש גבוהה. במקביל, יגובש נייר מדיניות לתמרוץ שימוש באופניים הכולל הנחיות לתאורה, הצללה, חניה ותשתיות משלימות.
- תוכנית התחבורה של אשכול מישור החוף לשנת 2026 נועדה **להניח תשתית ארוכת טווח לשינוי עומק** – כזה שיחבר בין היבטים פיזיים, חברתיים וכלכליים של המרחב האזורי. היא משלבת בין חדשנות טכנולוגית לבין ניהול חכם של תשתיות קיימות, ומציבה את התחבורה כמרכיב מרכזי ביצירת חוסן, קיימות וצמיחה לכלל הרשויות באשכול.

מטרה #1: הגדלת השימוש באמצעי תנועה מקיימת בקרב תושבי האשכול

יעדים	משימות
הקמת מתחם מעבר אחד לצורכי פיילוט	עדכון דפוסי נסיעה של נוסעים בהתבסס על נתונים עדכניים כדי לאפיין טוב יותר את מתחמי המעבר, באמצעות תוכנה ייעודית
	קביעת פרמטרים לדירוג קווים (למשל קרבה/ריחוק), מדדים להצלחת הפיילוט ובחירת מתחם וקווים לדירוג על בסיס העדכון לעיל, ביחד עם הממונה המחוזית
	פרסום התוכנית לציבור
	התחלת הפיילוט
	עיבוד נתוני הפיילוט בהתאם למדדי ההצלחה, וכתיבת תוכנית להרחבת הפיילוט ועיבוי השירותים
	יציאה לקול קורא עם ספקי התיקוף
בניית תשתית לייעול הסעות תלמידים	בניית מודל הכנסות מהתקשרות עם ספקי התיקוף
	יצירת מסד נתונים על חיסכון פוטנציאלי לכל רשות
	"רואד שואר" פרסום ההתקשרות ברשויות לקראת שנת הלימודים תשפ"ז
	קיום שיח מול חברת קווים להגדלת המרכבים בשעות הלימודים
	עדכון המכרז בתנאים יותר מקלים
הקמת 5 חניות רכב שיתופי ברחבי האשכול	פרסום חוזר של המכרז
	בחירת זוכים ואישור בוועדות התמרור הרשותיות
	בניית תוכנית פרסום ביחד עם הרשויות השותפות

תקציב לשנת 2026

- חברת ייעוץ לקביעת פרמטרים – 50 אלש"ח, תב"ר תחבורה
 - תקציב פרסום – 20 אלש"ח, תב"ר תחבורה
 - תוכנה ייעודית לקבלת החלטות הנוגעות לתחבורה ציבורית – 30 אלש"ח, תב"ר דיגיטציה
- גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
עדכון דפוסי נסיעה של נוסעים בהתבסס על נתונים עדכניים כדי לאפיין טוב יותר את מתחמי המעבר, באמצעות תוכנה ייעודית				

				קביעת פרמטרים לדירוג קווים (למשל קרבה/ריחוק), מדדים להצלחת הפיילוט ובחירת מתחם וקווים לדירוג ביחד עם הממונה המחוזית
				פרסום התוכנית לציבור
				התחלת הפיילוט
				עיבוד נתוני הפיילוט בהתאם למדדי ההצלחה, וכתיבת תוכנית להרחבת הפיילוט ועיבוי השירותים
				יציאה לקו"ק עבור ספקי התיקוף
				בניית מודל הכנסות מהתקשרות עם ספקי התיקוף
				יצירת מסד נתונים על חיסכון פוטנציאלי לכל רשות
				"רואד שואו" פרסום ההתקשרות ברשויות לקראת שנת הלימודים תשפ"ז
				קיום שיח מול חברת קווים להגדלת המרכבים בשעות הלימודים
				עדכון המכרז בתנאים יותר מקלים
				פרסום חוזר של המכרז

				בחירת זוכים ואישור בוועדות התמרון הרשויות
				בניית תוכנית פרסום ביחד עם הרשויות השותפות

מדדי תוצאה

1. דירוג קווים שיושם התחלת פיילוט של מתחם מעבר אחד
2. עלייה בשימוש בתחב"צ לפי המדדים שנקבעו עם מת"ח
3. הצבת 2 רכבים שיתופיים במיקומים חדשים
4. התקשרות בין רשות אחת לחברת תיקוף לקראת שנת הלימודים

מדדי תפוקה

1. התקשרות בתוקף עם חברת תיקוף
2. חברה שנבחרה במכרז רכב שיתופי

מטרה #2 פיתוח תשתיות אזורי

יעדים	משימות
קידום חניון רכב כבד אחד בתחומי האשכול	בחירת מתכנן/אדריכל מתוך מאגר האשכול לקידום סטטוריקה
	בחינת שיתוף הפעולה עם משרד התחבורה ועדכון של הגורמים הרלוונטיים במשרד הפנים
	גיבוש התוכנית הכלכלית הפרטנית לשטח שנבחר, ולו"ז תכנוני.
	הצגת התוכנית לרשות שבשטחה החניון וקביעת תוכנית פעולה משותפת לרבות תקצוב אפשרי מהרשות
	עריכת סיור למחוז חיפה של מנהל התכנון ברשויות הערביות של האשכול
קידום תוכניות והסרת חסמים במרחב	הצגת דפוסי הנסיעה הקיימים למשרדי התחבורה והפנים באמצעות המיפוי שהתבצע על ידי תוכנה ייעודית

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
בחירת מתכנן/אדריכל מתוך מאגר האשכול לקידום סטטוריקה				
בחינת שיתוף הפעולה עם משרד התחבורה ועדכון של				

				הגורמים הרלוונטיים במשרד הפנים
				גיבוש התוכנית הכלכלית הפרטנית לשטח שנבחר, ולו"ז תכנוני.
				הצגת התוכנית לרשות שבשטחה החניון וקביעת תוכנית פעולה משותפת לרבות תקצוב אפשרי מהרשות
				עריכת סיור למחוז חיפה ברשויות הערביות של האשכול
				הצגת דפוסי הנסיעה הקיימים למשרדי התחבורה והפנים באמצעות המיפוי שהתבצע על ידי תוכנה ייעודית

תקציב לשנת 2026

- תקציב לתכנון מפורט ולהקמת מודל כלכלי – 706 אלש"ח, תקציב פיתוח כלכלי לרשויות חדשות והקצאת תקציבי פיתוח אזוריים
- תוכנה ייעודית לקבלת החלטות הנוגעות לתחבורה ציבורית – 30 אלש"ח (סעיף קודם)

מדדי תוצאה

1. הסכמה על מודל שותפות עם הרשות
2. תחילת סטטוריקה

מדדי תפוקה

1. קבלת "ברכת הדרך" ממשרדי התחבורה והפנים

מטרה #3: קידום רשת אזורית של שבילי אופניים

יעדים	משימות
יצירת שותפויות בקידום רשת אזורית של שבילים	יצירת שת"פ עם israel hiking map לצורך העמקת מפת השבילים באמצעות דיווחי משתמשים לגבי חוסרים, סכנות בדרך ונקודות עניין
	מיפוי מתוך המפה מה low hanging fruit במימוש שבילים
	התחברות לגופים המקדמים והצבת השבילים הקרובים למימוש על סדר היום

יצירת תשתית תמרוץ לשימוש באופניים	גיבוש נייר מדיניות של אמצעי "תמרוץ" כגון שבילים, סככות, חנייה מקורה, תאורה והצללה ועוד הכולל מדרגי עלות תועלת בחינת מקורות תקציביים למימוש מול משרד התחבורה

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
יצירת שת"פ עם israel hiking map- לצורך העמקת מפת השבילים באמצעות דיווחי משתמשים לגבי חוסרים, סכנות בדרך ונקודות עניין				
מיפוי מתוך המפה מה ה low hanging fruit- במימוש שבילים				
התחברות לגופים המקדמים והצבת השבילים הקרובים למימוש על סדר היום				
גיבוש נייר מדיניות של אמצעי "תמרוץ" כגון שבילים, סככות, חנייה מקורה, תאורה והצללה ועוד הכולל מדרגי עלות תועלת בחינת מקורות תקציביים למימוש מול משרד התחבורה				

מדדי תוצאה

1. הסכמת מת"ח לתקצוב פרויקטים קטנים בתחום האופניים
2. שימוש רשות אחת לפחות ביכולות האשכול מקצה לקצה

מדדי תפוקה

1. קומפילציה קיימת כ"כוכב הצפון" שמנחה את האשכול בתוכנית השבילים

שירותים חברתיים



אגף שירותים חברתיים – הקדמה

בשנת 2026 אגף חברה, קהילה ורווחה באשכול מישור החוף ממשיך לסלול דרך אזורית משותפת שמתחילה באדם היחיד ומסתיימת בקהילה חזקה ומחוברת. האגף מציב לעצמו יעד ברור: להוביל יוזמות חדשניות ובעלות ערך, המחזקות את המרקם הקהילתי ותומכות במגוון הצרכים החברתיים של תושבי האזור תוך הסתכלות אזורית מאגמת משאבים, חיבור בין שותפים ושילוב כוחות לטובת תוצאות אמיתיות בשטח.

במהלך 2025 הוקמו באשכול שלוש יחידות חדשות: מחלקת חינוך, היחידה לחברה משותפת והיחידה למיצוי זכויות שהצטרפו לשתי מחלקות הפועלות זה מכבר: מינהלת האיתנות והמחלקה לבריאות האדם והקהילה. כל היחידות יחד, יוצרות מערכת ארגונית אחת. יחידות האגף פועלות בסנכרון גבוה, יוזמות זו מול זו ומסייעות הדדית בתוכניות השונות. כך נרקם רצף עבודה חי ודינמי בין רווחה-חינוך-בריאות רצף שמקשיב לצרכים, מקצר מרחקים בירוקרטיים וגאוגרפיים, ומנגיש מענה נכון.

תכנית העבודה לשנת 2026 נשענת על ארבעה יסודות: שותפויות בין רשויות מעמיקות; עבודה נתמכת מידע המכוונת החלטות ומשאבים; הכשרות מקצועיות שמחזקות יכולות של צוותים ואנשי שטח; ומדדי תפוקה ותוצאה ברורים. כאלו שמודדים את העשייה, ההשקעה וההשפעה. בלב העשייה ניצב מרחב יהודי – ערבי משותף, שבו אנו מטפחים חוסן אזרחי ארוך טווח, בונים אמון בין קהילות, ומקדמים פעולה משותפת שמיטיבה עם כל תושבות ותושבי האשכול.

חינוך

מטרתנו לקדם העשרה חינוכית ותמיכה מקצועית ומתקדמת באמצעות מגוון שירותים ותשתיות עבור כל מחלקות החינוך ברשויות. כמו גם יוזמה, פיתוח והטמעת עבודה משותפת באמצעות תוכניות חינוכיות אזוריות חדשניות ופורצות דרך לטובת איגום משאבים וצמצום פערים במטרה להרחיב, לקדם ולהעשיר את החינוך בתחומי האשכול.

מטרה #1 תמיכה בעובדי מחלקות החינוך ברשויות האשכול

יעדים	משימות
הובלת פורומים של בעלי תפקידים מקבילים ברשויות	הובלת פורום מנהלי אגפי ומחלקות חינוך הובלת פורום מנהלי מחלקות נוער
תוכנית ייעודית למנהלי אגפי ומחלקות החינוך ברשויות, "המעבדה למנהיגות חינוכית משותפת" בשיתוף עם גבעת חביבה	ביצוע התוכנית ל-10 מנהלים ומנהלות מרשויות האשכול לפי מטרות התוכנית: פיתוח אישי ומקצועי, חיזוק הקשרים בין רשויות האשכול. ליווי יוזמות משותפות בין רשויות יהודית לערביות
העשרה והכשרה של בעלי תפקידים העוסקים בחינוך הבלתי פורמלי, בהתאם לצרכים העולים מהרשויות.	מיפוי ולמידת הצרכים של עובדי החינוך הבלתי פורמלי פיתוח תוכניות העשרה, הכשרות לעובדי החינוך הבלתי פורמלי

תקציב לשנת 2026 – עידוד צירוף רשויות לאשכול- התאמת שירותים קיימים לרשויות מצטרפות 180 אש"ח

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
הובלת פורום מנהלי אגפי ומחלקות חינוך				
הובלת פורום מנהלי מחלקות נוער				
ביצוע התוכנית ל-10 מנהלים ומנהלות מרשויות האשכול לפי מטרות התוכנית: פיתוח אישי ומקצועי, חיזוק הקשרים בין רשויות האשכול.				
ליווי יוזמות משותפות בין רשויות יהודית לערביות				
מיפוי ולמידת הצרכים של עובדי החינוך הבלתי פורמלי				
פיתוח תוכניות העשרה לעובדי החינוך הבלתי פורמלי				

מדדי תוצאה

- עליה באחוז המשתתפים בפורומים
- פרויקט אחד לפחות כפועל יוצא של כל אחד מהפורומים.
- 80% מהמשתתפים מסיימים את תוכנית המנהלים.
- לפחות 3 פרויקטים בין רשויות ערביות ליהודיות עבור תלמידים ו/או צוותי חינוך.

מדדי תפוקה

- קיום של 3-4 מפגשים של הפורומים השונים במהלך השנה לפי צורך ופרויקטים משותפים.
- קיום תוכנית המנהלים במלואה כולל 4 מפגשים מלאים, סמינר כולל לילה בארץ וסמינר לחו"ל של 5 ימים
- קיום מפגש מקצועי (אחד לפחות) לנציגים של בעלי תפקידים העוסקים בחינוך הבלתי פורמאלי

מטרה #2: פיתוח והפעלת תוכניות חינוכיות אזוריות בתחומים שונים ועבור קהלים שונים.

יעדים	משימות
מיפוי צרכים מקיף (פערים, חוזקות ורצונות) וגיבוש תמהיל תוכניות בתחומי ליבה אזוריים (כגון: חינוך מיוחד, נוער, מצוינות, קיימות וחברה משותפת)	פגישות עם גורמים שונים: בעלי תפקידים ברשויות, בעלי תפקידים במשרדי ממשלה שונים, עסקים ותעשיות, מוסדות אקדמיים, עמותות וגורמים שונים במגזר השלישי. ניתוח הנתונים וכתובת דו"ח המלצות לתמהיל התוכניות הרצוי והצגתו לאישור.
פיתוח תוכניות ליבה ובניית מודל שותפות אזורי והרחבת המענים תוך איגום משאבים וצמצום פערים.	כתיבת תוכנית עבודה מקיפה לכל אחד מתחומי הליבה שיבחרו. התוכנית תכלול: מטרות אופרטיביות, תכנים, לוח זמנים, תקציב ומדדי הצלחה. איתור וגיוס שותפים חיצוניים להובלת הפרויקט: גופים עסקיים, תעשייה, משרד החינוך, מגזר שלישי, אקדמיה, תנועות נוער וכו'. הגשת התוכניות לאישור פדגוגי רשמי של משרד החינוך, במידה ונדרש לכך.
הטמעת התוכניות, הפעלתן ומדידת האפקטיביות שלהן	סגירת הסכמי שיתוף פעולה עם השותפים החיצוניים, והמשתתפים בתוכנית. בחירת הרשויות והשותפים הנוספים שיקחו חלק בתוכניות, וסגירת הסכמי שיתוף הפעולה במידת הצורך. ליווי התוכניות בשטח תוך מערך תמיכה, ובקרה ומעקב שוטף אחר מדדי ההצלחה וניתוח נתונים קבוע לשיפור התוכנית תוך כדי תנועה

תקציב לשנת 2026 – עידוד צירוף רשויות לאשכול – התאמת שירותים קיימים לרשויות מצטרפות 230 אש"ח

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
פגישות עם גורמים שונים: בעלי תפקידים ברשויות, בעלי תפקידים במשרדי ממשלה שונים, עסקים ותעשיות, מוסדות אקדמיים, עמותות וגורמים שונים במגזר השלישי.				

			ניתוח הנתונים וכתובת דו"ח המלצות לתמהיל התוכניות הרצוי והצגתו לאישור.
			כתיבת תוכנית עבודה מקיפה לכל אחד מתחומי הליבה שיבחרו. התוכנית תכלול: מטרות אופרטיביות, תכנים, לוח זמנים, תקציב ומדדי הצלחה.
			איתור וגיוס שותפים חיצוניים להובלת הפרויקט: גופים עסקיים, תעשייה, משרד החינוך, מגזר שלישי, אקדמיה, תנועות נוער וכו'.
			הגשת התוכניות לאישור פדגוגי רשמי של משרד החינוך, במידה ונדרש לכך.
			סגירת הסכמי שיתוף פעולה עם השותפים החיצוניים, והמשתתפים בתוכנית.
			בחירת הרשויות והשותפים הנוספים שיקחו חלק בתוכניות, וסגירת הסכמי שיתוף הפעולה במידת הצורך.
			ליווי התוכניות בשטח תוך מערך תמיכה, ובקרה ומעקב שוטף אחר מדדי ההצלחה וניתוח נתונים קבוע לשיפור התוכנית תוך כדי תנועה.

מדדי תוצאה

- זיהוי צרכים מרכזיים השותפים למספר רב יותר של רשויות – לפחות 3 צרכים
- השתתפות צוותי חינוך, הורים, ילדים ובני נוער בתוכניות חינוכיות המובלות ע"י האשכול
- גיוס משאבים חיצוניים לאשכול מקרנות, עמותות, קולות קוראים – לפחות אחד

מדדי תפוקה

- קיום פגישות אישיות עם גורמים רשמיים, לפחות 12 פגישות ברבעון
- קיום כנס נרחב (60 משתתפים לפחות) של בעלי תפקידים ברשויות
- פיתוח 1-3 תוכניות חינוכיות אזוריות
- פיתוח 1-3 פרויקטים אזוריים

מטרה #3 מתן כלים ופתרונות בתחום התשתיות (אנרגיה, הצטיידות, שיפוצים, בינוי) למוסדות ומבני חינוך ברשויות האשכול

יעדים	משימות
פיתוח ושיווק מכרזי מדף לרשויות האשכול	העלאת המודעות של עובדי הרשות למכרזי האשכול בתחומי הבניה, השיפוצים, האנרגיה וכו'
	פיתוח מכרזים נוספים בהתאם לצרכים שיעלו מהשטח בתאום עם אגף פיתוח כלכלי

קידום פיתוח תשתיות אזוריות	זיהוי פערים בתחום התשתיות האזוריות בהתאם לצרכים שיעלו מהשטח
----------------------------	---

תקציב לשנת 2026 – עידוד צירוף רשויות לאשכול- התאמת שירותים קיימים לרשויות מצטרפות 40 אש"ח

גאנט

Q4	Q3	Q2	Q1	משימה
				העלאת המודעות של עובדי הרשות למכרזי האשכול בתחומי הבניה, השיפוצים, האנרגיה וכו'
				פיתוח מכרזים נוספים בהתאם לצרכים שיעלו מהשטח בתיאום עם אגף פיתוח כלכלי
				זיהוי פערים בתחום התשתיות האזוריות בהתאם לצרכים שיעלו מהשטח

מדדי תוצאה

- עליה בשימוש במכרזי המדף ביחס לשנת 2025
- עלייה בפרויקטים שיפוצים ובינוי דרך האשכול

מדדי תפוקה

- פניה יזומה ומכוונת אל גורמים שונים במחלקות החינוך

מנהלת איתנות

מינהלת איתנות, תפעל לקידום חוסן אזורי על ידי:

1. הקמת מערך תמיכה רגשי אזורי למצבי חירום וטראומה, הכולל תהליך הכשרה מקצועי טיפולי למטפלים עובדי רשות; בניית מערך אזורי של מטפלים במטרה לתת מענה משלים לצרכי הרשויות; קבוצות נאמני חוסן שיפעלו בשטח ויחברו לשיטת ההפעלה הרשותית בחירום.
 2. חיזוק הידע הפסיכוסוציאלי של העובדים הסוציאליים באמצעות וובינרים והכשרות מתקדמות תוך חיבור לידע חדש ורלוונטי שפותח בארץ בעקבות הטראומה הלאומית של השנתיים האחרונות.
 3. קידום חוסן קהילתי באמצעות הכשרות לצוותי צח"י ביישובים;
 4. פיתוח מענים לקהילת האזרחים הוותיקים סדנאות חוסן, ופעילות התנדבותית.
- התוכנית כוללת גיוס שותפים מקצועיים, הפקת הכשרות, בניית מנגנונים ניהוליים, והפעלת מערך מדידה להצלחת הפעילות, תוך התאמה לצרכי הרשויות באשכול.

מטרה #1 הקמה, בנייה וניהול של מערך תמיכה רגשית אזורית –

המערך נועד לתת מענה במצבי חירום וטראומה. המערך בנוי מ: מטפלים עובדי רשויות – (שכירים ועצמאיים), 2. צוות מטפלים אזורי (אנשי מקצוע מוכרי המוסדות הרשמיים). 3. נאמני חוסן – מתנדבים או נע"ת

יעדים	משימות
מטפלים עובדי רשות – הכשרה מתקדמת בת חומי הטראומה	הפקת הכשרה טיפולית בטראומה (Se / EMDR)
צוות מטפלים אזורי – לטובת מתן מענה מידי בשעת חירום עפ"י צרכי הרשות	הגדרת פרופיל מטפל חוסן, הגדרת אופן ההתקשרות עם האשכול כתיבת קול קורא לגיוס משתתפים הגדרת תהליך העבודה רשות – מטפלי חוסן בניית מנגנון ניהולי של מטפלי החוסן בניית תוכנית הכשרה הדרכה וניהול שוטף של המטפלים הכשרה בנושא טראומה/קורס טיפולי עדכני
קבוצות נאמני חוסן ברשויות – תפקידם לזהות תושבים במצבי חרדה וטראומה, מתן מענה ראשוני והפנייה למענה מקצועי.	הגדרת פרופיל נציג נאמן חוסן יצירת שיתופי פעולה עם שותפים מקצועיים: מחלקות השירותים החברתיים, מחלקות חינוך, קופות חולים, צח"י ועוד הגדרת תהליך העבודה רשות – נאמני חוסן בניית מנגנון ניהולי של צוותי נאמני החוסן

תקציב לשנת 2026 – תקציב פיתוח 250 אש"ח

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
הכשרת מטפלים עובדי רשות				
בניית תשתית נאמני חוסן				
בניית תשתית לקבוצת מטפלי חוסן				
הכשרת צוותים נאמני חוסן – 7 קבוצות				
הכשרת מטפלי חוסן טראומה				
בניית תוכנית המשך להכשרה הדרכה וניחול שוטף של מטפלי החוסן				
תמיכה וליווי בשעת משבר, הדרכות לצוות, ומענה קהילתי				

מדדי תוצאה

- גיוס שותפים – גיוס נפת חדרה, מנהלות האגפים, קופות החולים, ביטוח לאומי, הקואליציה הישראלית לטראומה.
- בניית תשתית בהיבט מאפייני משתתפים, מבנה ארגוני, ההגדרות משפטיות וכדו

מדדי תפוקה

- גיוס גורם מקצועי כשותף לתוכנית.
- רתימת הרשויות והנפה לתוכנית
- גיוס משתתפים :
 - נאמני חוסן – לפחות 7 קבוצות של 20-25 משתתפים בכל קבוצה
 - מטפלי חוסן – לפחות 12 מטפלים
- הפקת ההכשרות בפועל

מטרה #2 חיזוק והעמקת הידע הפסיכוסוציאלי של העו"סים באגפים ובמחלקות השירותים החברתיים

יעדים	משימות
חיבור כל העובדים הסוציאליים במחלקות לידע עדכני שנמצא באקוסיסטם של עולם הטראומה והחירום בעקבות השנתיים האחרונות.	בניית תוכנית שנתית של 4 וובינרים על ידי המומחים הגדולים ביותר בשטח בהיבטים פסיכוסוציאליים
הכשרה פסיכוסוציאלית מעמיקה ברמה גבוהה הכוללת גמול השתלמות, תכנית שתעבור בין האגפים ברשויות	בניית הכשרה פסיכוסוציאלית מעמיקה של 28 שעות אקדמאיות, המועברת על ידי גוף מוכר – הקואליציה
מענה נקודתי ע"פ צרכים שעולים מהשטח	קשר שוטף עם מנהלות האגפים/מחלקות לבחינת צורך ופתיחת הכשרות בהתאם
הכשרות פסיכוסוציאליות לעובדים חדשים	קשר שוטף עם מנהלות האגפים/מחלקות לבחינת צורך ופתיחת הכשרות בהתאם

תקציב לשנת 2026 תב"ר מנהלת איתנות

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
בניית תוכנית הכשרה עדכנית וחדשנית וובינרים טובי המומחים מהשטח				
קיום 4 וובינרים אחת לרבעון				
הכשרה פסיכוסוציאלית מתקדמת – חוף כרמל				
הכשרה פסיכוסוציאלית מתקדמת פרדס חנה – כרכור				
הכשרות לעובדים חדשים				

מדדי תוצאה

- סקר משוב לכל משתתפי ההכשרות שיצביע על שיפור ביכולת המקצועית בקרב לפחות 80% מהמשתתפים.
- שיחה אישית עם כל מנהלי המחלקה/ האגף – לצורך משוב איכותי וכמותי על פעילות המינהלת.

מדדי תפוקה

- ביצוע ההכשרות בפועל:
 - a. 4 וובינרים
 - b. 1 הכשרה מעמיקה חוף כרמל ו 1 בפרדס חנה כרכור
 - c. לפחות 2 הכשרות ספציפיות כמענה לצרכים שיעלו מהשטח
- מספר נרשמים לכל מפגש – הכשרות אשכוליות (וובינרים) לפחות 100 משתתפים.
- הכשרות רשותיות – לפחות 18 משתתפים.

מטרה #3 הכשרות לצוותי צח"י במטרה לקדם חוסן קהילתי

הכשרה משותפת לכל יו"ר הישובים בה יחולקו חוברות עם ההכשרות המוצעות לצוותי הצח"י הישוביים אותם ניתן להזמין (בתשלום מסובסד)

משימות	יעדים
יצירת חיבור עם בעלי התפקידים ברשות – מנהלת אגף שירותים חברתיים, קב"ט, עו"ס צח"י, בניית הכשרה והפקתה	הכשרות במסגרת המועצות האזוריות עבור יו"רים והרב"שים
הפקת חוברת דיגיטלית של כל ההכשרות שקיימות באשכול, לטובת צוותי הצח"י הישוביים	הכשרות יישוביות פסיכוסוציאלית – עזרה ראשונה נפשית, בשורה מרה בקהילה, צוות מה נשמע, בהתאם להזמנת היישוב.

תקציב לשנת 2026 תב"ר מנהלת איתנות

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
הכשרת יו"רים חוף כרמל				
הכשרת רב"שים חוף כרמל				
הכשרות יו"רים ורבשים – מנשה ואלונה				
מתן מענה הכשרתי ברמת				

				צח"י יישובי על פי הצורך
--	--	--	--	----------------------------

מדדי תוצאה

- חוף כרמל – בניית תכנית עבודה והוצאה לפועל
- מנשה – בניית תכנית עבודה והוצאה לפועל

מדדי תפוקה

- חוף כרמל – ביצוע הכשרה ליו"ים ולרב"שים
- מנשה – ביצוע הכשרה ליורים ולרבש"ים
- הכשרה יישובית – לפחות 4 יישובים בכל מועצה.

מטרה #4 בניית מענים לקהילת אזרחים ותיקים

יעדים	משימות
סדנאות חוסן לאזרחים ותיקים	שיווק הכשרות פסיכוסוציאליות למועדוני גיל שלישי ברשויות. תפעול וקיום הכשרות לפי ביקוש.
למידה מעמיקה של גיל שלישי ומאפייניו תוך התמקדות בנושא "הפגת בדידות" ובניית תכנית לקראת 2027	למידה ומיפוי בליווי של מומחה תוכן.

תקציב לשנת 2026 תב"ר מנהלת איתנות

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
סדנאות חוסן למועדוני גיל שלישי				
גיוס יועץ מלווה, מיפוי ובניית תכנית ל 2027				

מדדי תוצאה

- קיום הכשרות פסיכוסוציאליות במועדוני גיל שלישי
- זיהוי צורך מובהק בנושא "גיל שלישי הפגת הבדידות" שיהווה את הבסיס לתכניות 2027

מדדי תפוקה

- הכשרות פסיכוסוציאליות – לפחות 4 הכשרות ברשויות שונות
- בניית תכנית עבודה ומציאת מקורות תקציביים

בריאות

מחלקת הבריאות באשכול שואפת להוביל שינוי משמעותי בתחום קידום בריאות האדם והקהילה באמצעות שילוב של אורח חיים בריא ופעיל סביבה בריאה, וקידום מדיניות בריאות ברת קיימא בכל רשויות האשכול ולמען תושביהן.

תחומי פעילות עיקריים :

1. רשויות – תוכנית ה-12 : הרחבת והעמקה של פעילות ניידת הבריאות ל-12 חודשים בשנה, בהתאמה לכל רשות.
2. תשתיות – שירותי רפואה דחופה שיספקו מענה רפואי נגיש ואיכותי 24/7 לכלל תושבי האשכול.
3. קהילה – תזונה פרויקטים מגוונים בתחום התזונה ברמה המקומית והאזורית, לכלל האוכלוסיות ולעובדי רשויות, צוותים חינוכיים ועוד.

תוכנית העבודה נבנתה מתוך מחויבות עמוקה לקידום הבריאות, חיזוק שיתופי פעולה אזוריים, צמצום תחלואה והארכת תוחלת החיים של תושבי האשכול.

מטרות מרכזיות:

- יצירת ערך לרשויות המקומיות באמצעות קידום הבריאות ואורח חיים בריא ופעיל.
- הנגשת ושיפור שירותי בריאות לתושבים.
- חיזוק שיתופי פעולה עם קופות החולים וגורמי רפואה נוספים.
- הבאת מקורות תקציביים והעלאת מודעות לקידום בריאות.
- פיתוח תשתיות בריאות קיימות וחדשות.
- התאמת התכניות באופן רב-תרבותי ומגזרי, תוך יצירת חיבורים בין-מגזריים.

עקרונות מנחים:

- הרחבת מענים איכותיים ומשאבים לקידום הבריאות.
- הנגשת והוזלת שירותים רפואיים.
- חיזוק הבריאות הפיזית והנפשית של תושבי האשכול.
- בניית תכנית אסטרטגית לבריאות אזורית בת קיימא
- שיתופי פעולה בין הרשויות.

התוכנית הכוללת נבנתה מתוך מחויבות עמוקה לקידום בריאות האדם והקהילה, חיזוק שיתופי פעולה אזוריים, צמצום תחלואה והארכת תוחלת החיים של תושבי האשכול.

מטרה #1 מוקד רפואה דחופה באשכול

הקמת מוקד רפואי 24/7 אשר יספק לתושבים סל שירותים רחב ומגוון בתחומי הבריאות והרפואה הדחופה ויכלול אנשי מקצוע מתחומים שונים, מכון דימות ובדיקות מעבדה, לאורך כל שעות היממה

יעדים	משימות
השלמת בירוקרטיה, הכנת מכרז במידת הצורך, פרסום, התקשרות עם ספק נבחר	תיאום המהלך מול היועמ"ש באשכול, הכנת המכרז ופרסומו, בחירת ספק, בחינת מצב הרשויות כולל יכולות השקעה שותפות ונכונות
השלמת הכנות לפרויקט ובניית תכנית עבודה רב שנתית	בחינת מצב הרשויות באופן פרטני כולל יכולות השקעה, נכונות, פוטנציאל ועוד ובניית תכנית עבודה לביצוע בתיאום מול הרשויות
הוצאה לפועל של הפרויקט	פתיחת המוקד – פרסום המוקד באמצעות קופות החולים הרשויות המקומיות והאשכול

תקציב לשנת 2026

- הספק נותן שירותי המוקד הרפואי שייבחר יעמיד לרשות הפרויקט את התקציב הדרוש להקמת המוקד ותפעול שוטף
- קופות החולים מסבסדות את השירות עבור המטופלים, יש השתתפות של המטופלים
- הרשות המקומית שתיבחר (תוכל להציע הטבות, תשתית)

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
תיאום המהלך, פרסום מכרז ובחירת ספק והתקשרות				
בחינת חלופות למיקום המוקד הרפואי מול הרשויות כולל יכולות השקעה, נכונות, פוטנציאל. בניית תכנית עבודה לביצוע בתיאום מול הרשויות והספק				
פתיחת המוקד - פרסום המוקד באמצעות קופות החולים והרשויות והתחלת פעילות המוקד				

				מדידה והערכה, סיכום ומסקנות שלב א'
--	--	--	--	---------------------------------------

מדדי תוצאה

- הוצאה לפועל של הקמת מוקד רפואה דחופה, שלא קיים כיום באשכול
- שביעות רצון התושבים והרשויות המקומיות משירותי בריאות משופרים
- לפחות 2000 מטופלים בחודש שישתמשו בשירותי המוקד
- הכנסת תקורה לאשכול במידת האפשר
- שיתוף פעולה מלא עם קופות החולים
- ירידה בכמות הפניות לחדרי מיון מחוץ לאשכול

מדדי תפוקה

- שירותי רפואה דחופה מגוונים כולל דימות יינתנו במרחב האשכול בזמינות גבוהה ונגישות
- קבלת תמיכה מהרשות המקומית
- סבסוד השירותים על ידי קופות החולים כולן
- בניית תכנית עבודה רב שנתית
- בהמשך – פתיחת מוקד נוסף ייעודי לחברה הערבית

מטרה #2 תזונה

קידום אורח חיים בריא ומאוזן ברמת מקומית ואזורית בקרב כלל התושבים ועובדי הרשויות תוך שימת דגש על מניעת מחלות, העלאת מודעות תזונתית תפריטים מאוזנים והתאמת תזונה לאוכלוסיות שונות, דימוי גוף, צמצום מחלות סכרת והשמנת יתר

יעדים	משימות
גיוס תזונאית לביצוע פרויקטים בתחום התזונה	פרסום בל"ם לקבלת 3 הצעות מחיר ובחירת ספק תזונאית
מיפוי צרכים ואתגרים בכל הרשויות, איסוף דאטה והכנה תכנית התערבות	איסוף מידע בסיוע מתאמי הבריאות ברשויות, וקופות החולים, משרד הבריאות והרשויות
אוכלוסיית הגיל השלישי – צמצום מחלות סכרת והשמנת יתר בשילוב אורח חיים בריא ופעיל בקרב מבוגרים	ביצוע סדנאות ימי עיון והרצאות במועדוני גיל הזהב בשיתוף קופות החולים לרבות בדיקות מדדים ומעקב
דימוי אוכלוסיית ילדים בני נוער וצעירים – דימוי גוף, הפרעות אכילה, מודעות ותזונה מתאימה	פרויקט בבתי הספר ב-14 רשויות האשכול. נושאים אפשריים: דימוי גוף, תזונה מאוזנת, עידוד לשתייה מספקת הפחתת מזון מעובד, הפרעות אכילה, חשיפה

לתקשורת מזיקה ואידיאליים בלתי מציאותיים בשיתוף מחלקת החינוך באשכול משרד החינוך והרשויות	
כנס מקצועי בתחום תוספי תזונה – הרצאות מקצועיות, פאנל ודיונים בהשתתפות משרד הבריאות, יבואנים, יצרנים ותעשייה, תערוכת חברות המציגות תוספים חדשניים ופורמולות מתקדמות, שיתוף פעולה עם הטכניון, תעשיות רלוונטיות, גיוס חסויות. היתכנות לשת"פ עם מנהלת צמיחה באשכול	תוספי תזונה לנשים בגיל המעבר ובגיל השלישי – שימוש מושכל בתוספי תזונה, הצגת חידושים מדעיים וטכנולוגיים, מפגש של אנשי מקצוע מתחום הבריאות התעשייה המחקר והרגולציה, העלאת מודעות ציבורית
קידום פרויקטים משותפים עם הטכניון Healthy Aging ומוסדות אקדמיים נוספים שיעסקו בתהליכי הזדקנות בריאה תוך שמירה על בריאות פיזית, נפשית וחברתית, במטרה לאפשר איכות חיים גבוהה ככל האפשר בגיל המבוגר.	קידום תזונה מאוזנת ובריאה בפרויקטים אזוריים

תקציב לשנת 2026

55,799 ₪ תקציב ישיר משרד הבריאות

49,000 ₪ תב"ר בריאות

352,410 ₪ שילוב של סל מענים מיזם גוף נפש משרד הבריאות (ניצול לפי צורך ודרישה)

שיתופי פעולה עם קופות החולים, ביי"ח הלל יפה, מרכז רפואי שוהם, וינגייט

גאנט

Q4	Q3	Q2	Q1	משימה
				פרסום בל"ם לקבלת 3 הצעות מחיר ובחירת ספק תזונאית, הסכם התקשרות
				איסוף מידע ומיפוי צרכים בסיוע מתאמי הבריאות ברשויות, קופות החולים, משרד הבריאות, למ"ס
				חיבור לאקדמיה – בחינת פרויקט משותף עם הטכניון Healthy Aging שיעסוק בתהליכי הזדקנות

			בריאה תוך שמירה על בריאות פיזית, נפשית וחברתית, במטרה לאפשר איכות חיים גבוהה ככל האפשר בגיל המבוגר. לחילופין קידום פרויקט משותף עם וינגייט
			פרויקט בבתי הספר ב-14 רשויות. נושאים מרכזיים: תזונה מאוזנת, עידוד לשתייה מספקת הפחתת מזון מעובד, הפרעות אכילה, חשיפה לתקשורת מזיקה ואידיאליים בלתי מציאותיים
			כנס מקצועי בתחום תוספי תזונה וצמחי מרפא – כולל הרצאות מקצועיות, פאנל ודיונים פתוחים בשיתוף משרד הבריאות, יבואנים, יצרנים ותעשייה, תערוכת חברות המציגות תוספים חדשניים ופורמולות מתקדמות, חיבור לטכניון ולתעשייה, גיוס חסויות

מדדי תוצאה

- עלייה בשיעור התושבים המדווחים על תפריט תזונתי מאוזן מדידה באמצעות סקרים תקופתיים בסיוע הרשויות.
- ירידה בשיעור התחלואה בסוכרת והשמנת יתר בקרב תושבי האשכול (נתונים ממשרד הבריאות וקופות החולים)
- גידול במספר המשתתפים בפעילויות תזונה ואורח חיים בריא ברשויות המקומיות כולל סדנאות, הרצאות, ותכניות בקהילה.
- שיפור במדדי דימוי גוף חיובי בקרב ילדים, נוער ומבוגרים, מדידה באמצעות שאלונים פסיכולוגיים מותאמים.
- הטמעת תפריטים מאוזנים במוסדות ציבוריים ברשויות (גנים, בתי ספר, רשויות מקומיות), מדידה לפי מספר מוסדות שעברו התאמה תזונתית.

- שיפור בשיתוף הפעולה עם קופות החולים בתחום מניעת מחלות תלויות תזונה, מדידה לפי מספר פרויקטים משותפים ונתוני השתתפות.
- הגברת המודעות הציבורית לנושאי תזונה באמצעות אמצעי תקשורת זמינים לאשכול.
- הגדלת מספר עובדי רשויות המשתתפים בפעילויות תזונה מותאמות, מדידה לפי הרשמה, נוכחות ושביעות רצון.
- שילוב תכני תזונה מותאמים תרבותית ומגזרית, מדידה לפי מספר תכניות מותאמות ונתוני השתתפות לפי מגזר.

מדדי תפוקה

- מספר סדנאות והרצאות בנושא תזונה ואורח חיים בריא לקהל ייעד מגוון
- כמות המשתתפים בפעילויות תזונה ברשויות המקומיות, מדידה לפי הרשמה, נוכחות.
- מספר מוסדות ציבוריים בהם הוטמעו תפריטים מאוזנים, גנים, בתי ספר, מרכזים קהילתיים
- פיתוח והפצה של חומרי הסברה בנושא תזונה מותאמת, חוברות, עלונים, סרטונים, פוסטים ברשתות החברתיות.
- מספר פרויקטים ייעודיים לצמצום השמנת יתר וסוכרת, תכניות מניעה, קבוצות תמיכה.
- מספר שיתופי פעולה עם קופות החולים בתחום התזונה, פרויקטים משותפים, ימי בריאות, סדנאות משותפות.
- פיתוח תכניות תזונה מותאמות תרבותית ומגזרית, מדידה לפי מספר תכניות שפותחו והופעלו.
- הפעלת מערך מדידה והערכה לתכניות התזונה, סקרים, שאלונים, ניתוח נתונים תקופתיים.
- מספר קמפיינים תקשורתיים בנושא תזונה בריאה, מדידה לפי תדירות.

מטרה #3 תכנית ה-12

הרחבת והעמקה של פעילות ניידת הבריאות ל-12 חודשים בשנה, בהתאמה לכל רשות.

יעדים	משימות
מיפוי צרכים ברשויות המקומיות זיהוי פערים בשירותי הבריאות הקיימים בכל רשות והאתגרים הבריאותיים. הגדרת אוכלוסיות יעד בכל רשות (ילדים, קשישים, ועוד פריפריה גיאוגרפית/חברתית).	קיום שולחנות בריאות ברשויות, ועדות היגוי לבריאות, איסוף נתונים דמוגרפיים ובריאותיים מכל רשות. קיום ראיונות עם נציגי רווחה, חינוך ובריאות ומחלקות נוספות ברשות.
מיפוי צרכים אזורי	קיום מפגשי פורום בריאות אזורי העלאת צרכים משותפים אזוריים והגדרת פעולות אזוריות למהלך השנה
בניית פעילות שנתית מותאמת לכל רשות תכנון מועדים, תדירות, ומיקומים לפעילות ניידת ה-12. שילוב מועדים ייחודיים (חגים, פתיחת שנה, קיץ וכו').	תיאום מועדים עם הרשות המקומית ומוסדות חינוך/קהילה. קביעת תדירות ביקורים לפי גודל אוכלוסייה וצרכים. שילוב מועדים ייחודיים (כגון שבוע בריאות, חופשות).

הרחבת סל המענים הניתנים בניידת ה-12 הוספת בדיקות מניעה, חיסונים, ייעוץ תזונתי, בריאות הנפש ועוד. ההתאמה תרבותית ושפתית של השירותים.	גיבוש פרסום סל המענים ושירותים הניתנים על ידי השותפים. חיבור חוזר לשותפים מקצועיים (קופות חולים, בתי חולים, מוסדות אקדמיים ועוד). התאמת חומרים מקצועיים לשפות ותרבויות מקומיות.
הרחבת שיתופי פעולה קיימים וגיוס שותפים חדשים מקומיים אזוריים ולאומיים.	יצירת קיום פגישות שוטפות עם השותפים ותחזוקה שוטפת של מערכת היחסים עם השותפים
הטמעת הפעילויות ברשויות במסגרת תכנית ה-12	שילוב סגירת תכנית העבודה המועדים המנחים והמרצים מול הרשויות
תכנון פרוייקט "בריאות בקצב החיים"	הצגת הפרוייקט לרשויות, תיאום קהל ייעד יעודי, לו"ז ותכנית הפעילות למהלך של 12 מפגשים (3 שעות בכל מפגש, סה"כ 36 שעות לכל רשות)
מעקב הערכה ושיפור מתמיד מדידה שוטפת של שביעות רצון, היקף שימוש, ואפקטיביות. התאמות שוטפות בהתאם למשוב מהשטח.	טופס משוב למשתתפים ולרשויות מעת לעת. ניתוח נתוני פעילות רבעוניים. התאמת תכנית העבודה בהתאם לממצאים.

תקציב לשנת 2026

- 352,410 ₪ סל מענים מיזם גוף נפש משרד הבריאות (ניצול לפי דרישה וצורך)
- 30,000 ₪ תב"ר בריאות מספר 1001834039 (קיים)
- 61,672 ₪ תקצוב ישיר משרד הבריאות (פעולות מתקציב 2025)
- 250,000 ₪ תב"ר מבוקש ל 2026

גאנט

Q4	Q3	Q2	Q1	משימה
				קיום שולחנות בריאות ברשויות/ועדות היגוי בריאות, איסוף נתונים דמוגרפיים ובריאותיים מכל רשות. קיום ראיונות עם נציגי רווחה, חינוך ובריאות ומחלקות נוספות ברשות.
				קיום מפגשי פורום בריאות אזורי העלאת צרכים משותפים אזוריים והגדרת פעולות אזוריות למהלך השנה
				ביצוע תכנית הפעולה מול הרשויות המקומיות קביעת תדירות הפעילות לפי גודל אוכלוסייה וצרכים. שילוב מועדים ייחודיים (כגון ימי בריאות לאומיים ובינלאומיים, ימי שיא)
				פרסום סל המענים המוצע והשירותים הנוספים הניתנים על ידי השותפים, העמקה והרחבת הקשר עם השותפים המקצועיים ביניהם: (קופות חולים, בתי חולים, מוסדות אקדמיים ועוד), התאמת חומרים מקצועיים לשפות ותרבויות ומגזרים.
				קיום פגישות שוטפות עם השותפים לתיאום ציפיות – ותחזוקת הקשר

				משוב למשתתפים ולרשויות מעט לעת, ניתוח נתוני פעילות רבעוניים, התאמת ועדכון תכנית העבודה בהתאם לממצאים.
--	--	--	--	--

מדדי תוצאה

- עלייה בהשתתפות תושבים ועובדי הרשויות בפעילויות הקשורות לאורח חיים בריא ופעיל – ירידה בתחלואה, השמנת יתר וסכרת בקרב התושבים (מידע מקופות החולים)
- הרחבת שיתופי פעולה בין רשויות, קופות חולים – מספר פרויקטים משותפים שנוצרו בעקבות פעילות הניידת
- הגברת מודעות לבריאות בקרב אוכלוסיות יעד ובקרב עובדי הרשויות, השתתפות בפעילויות הסברה, עלייה בפניות יוזמות לאשכול בהקשר של תכניות מקדמות בריאות

מדדי תפוקה

- מספר ימי פעילות של הניידת בכל רשות לאורך השנה
- מספר תושבים שהשתתפו בפעילות ניידת ה-12 כולל פילוח לפי גיל, מגדר, סוג פעילות
- מספר רשויות בהן פועלת הניידת לאורך כל השנה
- מספר שיתופי פעולה עם גורמים מקומיים: בתי ספר, קופות חולים, מחלקות רווחה, חינוך, נשים
- מספר פעילויות הסברה וחינוך לבריאות שבוצעו – סדנאות, הרצאות

מיצוי זכויות:

מטרה #1 הקמת מחלקה אזורית בתחום מיצוי זכויות

יעדים	משימות
למידה מקיפה של תחום מיצוי הזכויות	מיפוי ולמידת התחום תוך התייחסות - למה קיים בנושא ברשויות האשכול - מה קיים באשכולות אחרים - אילו מודלים קיימים (רשויות, אזורים) - אילו גורמים ממשלתיים עוסקים בתחום ואיך ניתן לשתף איתם פעולה.
הרכבת צוותי עבודה	הקמת פורום עבודה המורכב מנציגי רשויות ואנשי מקצוע רלוונטיים
כתיבת תכנית עבודה מפורטת	בהתאם למיפוי וללמידת התחום יש לכתוב תכנית עבודה לשנת 2026 לרשויות בהן יש כיום שירות בתחום ובהמשך לרשויות בהן אין את השירות כלל

תקציב לשנת 2026 – תקציבי פיתוח 180 אש"ח

גאנט

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
מיפוי ולמידת תחום מיצוי הזכויות – ברמת רשויות, אזוריות, ממשלה.				
הרכבת צוותי עבודה וניהול שוטף של הפורום המורכב מנציגי רשויות וגורמים מקצועיים וניהול				
בניית תכניות עבודה הכוללת תכניות הכשרה, הטמעת כלי עבודה, כלי ניהול ובקרה. וגאנט להטמעת השירותים ברשויות השונות				

מדדי תוצאה

- הצגת נייר עמדה המנתח את התחום באופן מקצועי ומעמיק עד סוף מרץ 2026
- הרכבת צוות עבודה עם 5 רשויות הפעילות בתחום ועם תוספת של אנשי מקצוע רלוונטיים
- הצגת תכנית עבודה מפורטת עד סוף רבעון 2

מטרה #2 הקמה וביסוס מנגנוני עבודה רשתיים בראייה אזורית

יעדים	משימות
בניית תשתית ומנגנונים לעבודה עם הרשויות בהן קיים כיום שירות בתחום "מיצוי הזכויות".	למידה והבנה של הפעילות בכל אחת מהרשויות ומציאת המנגנון לעבודה משותפת תוך ראייה אזורית ופיתוח כלים למדידה ובקרה.
הרחבת הפעילות לרשויות בהן אין כיום את השירות האמור	פגישות עם גורמים רלוונטיים ברשויות ובחירת הרשויות בהן השירות יוקם

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
בניית מנגנוני עבודה אזוריים מול רשויות בהן קיים שירות מצוי זכויות				
בניית תכניות הכשרה, הטמעת כלי עבודה, ניהול ובקרה.				
הרחבת מנגנוני מיצוי זכויות ברשויות בהן אין עדיין את השירות				

מדדי תוצאה

- תחילת עבודה שוטפת, מוגדרת ומסודרת עם 5 רשויות לפחות
- ביסוס תהליכי עבודה כולל כלי הערכה ומדידה עד סוף רבעון 3
- גיוס והקמת שירות מיצוי ב-3 רשויות חדשות בהן אין את השירות רבעון 4.

חברה משותפת:

מטרה #1 גיבוש והטמעת תפיסה אזורית של שותפות

יעדים	משימות
העמקת ההיכרות וחיזוק האמון והמחויבות לשיתופי פעולה אזוריים – קהל יעד ראשי רשויות	תהליך שמטרתו לחזק את שיתופי הפעולה, להעמיק את תחושת השותפות וליצור תשתית של אמון הדדי שתאפשר קידום יעיל של מהלכים אזוריים. ובסופו מתוכננת משלחת לחו"ל אשר תקדם למידה אזורית וחשיבה משותפת.

תקציב לשנת 2026 – 280 אש"ח תקציבי פיתוח

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
בחירת גוף מקצועי לליווי התהליך באמצעות הליך תחרותי/מכרז. גיבוש תפיסה ותוכנית עבודה למשלחת (מטרות, יעדים ותוצרים), ותכנון לוגיסטי.				
גיוס משאבים ושותפים אסטרטגיים ותורמים למימון המשלחת.				
הפקת ארוחת שבירת צום משותפת במהלך חודש הרמדאן.				
סדנה לראשי רשויות בבית הנשיא				
מפגש הכנה ומשלחת לחו"ל				

מדדי תוצאה

- חיזוק האמון והקשרים בין ראשי רשויות האשכול.
- גיבוש שפה אזורית משותפת וראייה אסטרטגית משותפת לקידום האזור.
- הרחבת שיתופי פעולה אזוריים חדשים בעקבות התהליך והמשלחת.

- שמירה על מעורבות גבוהה של ראשי הרשויות בתהליכים אזוריים גם לאחר המשלחת.
- חיזוק מעמדו הציבורי של האשכול כגוף מוביל בחדשנות, שותפות אזרחית ושיתופי פעולה אזוריים.

מדדי תפוקה

- קיום שלושה מפגשים אזוריים בתהליך המקדים.
- השתתפות של לפחות 80% מראשי הרשויות בכל מפגש ובמשלחת.
- הפקת דוח מסכם הכולל מסקנות והמלצות מהתהליך ומהמשלחת.
- סיקור תקשורתי או עדכון ציבורי על תהליך המקדים והמשלחת.

מטרה 2: פיתוח תשתיות אזוריות - כתיבת תפיסה אזורית לביטחון אישי

יעדים	משימות
פיתוח תפיסה אזורית מבוססת נתונים בתחום הביטחון האישי	• בחירת ספק מקצועי בעל מומחיות בתחום הביטחון האישי והעבודה האזורית. • ביצוע מיפוי צרכים ואתגרי ליבה ברשויות הפיילוט. • כתיבת תוכנית עבודה ותהליך גיבוש התפיסה האזורית. • הצגת הטיוטה לראשי הרשויות לשם קבלת משוב ואישור. • בחירת תחומי פעולה ותכנים ליישום מתוך התוכנית.

תקציב לשנת 2026 – תקציבי פיתוח 150 אש"ח

משימה	Q1	Q2	Q3	Q4
בחירת ספק מקצועי בעל מומחיות בתחום הביטחון האישי והעבודה האזורית				
ביצוע מיפוי צרכים ואתגרי ליבה ברשויות הפיילוט				
כתיבת תוכנית עבודה ותהליך גיבוש התפיסה האזורית.				
הצגת הטיוטה לראשי הרשויות לשם קבלת משוב.				
בחירת תחומי פעולה ותכנים ליישום מתוך התוכנית.				

מדדי תפוקה

- בחירת ספק מקצועי ומומחה בתחום לכתיבת התוכנית.
- השלמת שלבי העבודה בהתאם לתוכנית (מיפוי, כתיבה, הצגה ואישור).
- הפקת תוכנית אזורית מאושרת ומגובה בהחלטת ראשי הרשויות.

מדדי תוצאה

- שיפור רמת התיאום והעבודה הבין-רשותית בתחום הביטחון האישי.
- גידול בשיעור הרשויות המאמצות את עקרונות התפיסה האזורית.

מטרה 3 - חיזוק תשתיות אזוריות

חיזוק התשתית האזורית לקידום חברה משותפת ותמיכה ביוזמות אזוריות הפועלות במרחב האשכול

משימות	יעדים
מיפוי של ארגונים, יוזמות ומיזמים אזוריים הפועלים במרחב האשכול.	מיפוי והיכרות עם הגופים הפועלים בשטח
קיום כנס אזורי או שולחן עגול לחיבור בין כלל הגופים האזוריים והצגת הזדמנויות לשיתופי פעולה. פרסום קול קורא אזורי למתן תמיכה בפעילויות שמטרתן קידום חברה משותפת.	היחידה תפעל לביסוס שיתופי פעולה ולבניית קשרים עם ארגונים, גופים ויוזמות הפועלים לקידום תחום החברה המשותפת במרחב האשכול.

תקציב לשנת 2026 תקציבי פיתוח 70 אש"ח

Q4	Q3	Q2	Q1	משימה
				מיפוי של ארגונים, יוזמות ומיזמים אזוריים הפועלים במרחב האשכול
				כנס/ שולחן עגול לחיבור בין כלל הגופים האזוריים והצגת הזדמנויות לשיתופי פעולה.
				פרסום קול קורא אזורי למתן תמיכה בפעילויות שמטרתן קידום חברה משותפת.

מדדי תפוקה

- מספר הגופים והמיזמים שמופו.
- מספר המשתתפים בכנס/שולחן העגול.
- מספר ההצעות שהוגשו במסגרת הקול הקורא.
- מספר היוזמות שקיבלו ליווי או תמיכה מטעם האשכול.

- מספר שיתופי הפעולה החדשים שנוצרו בין גופים אזרחיים לרשויות.

מדדי תוצאה

- עלייה ברמת **שיתוף הפעולה והתקשורת** בין גופים אזרחיים במרחב האשכול.
- חיזוק תדמית האשכול כגוף **מתכלל, מחבר ומאפשר** בתחום החברה המשותפת.
- קידום פרויקטים אזרחיים משותפים המשפיעים על **הלכידות החברתית והשותפות באזור**.

תודה לשותפינו ברשויות ובמשרד הפנים על האמון, המחויבות וקידום מהלכים משותפים לטובת האזור



بلدية أم الفحم
עיריית אום אלפחם
UMM AL-FAHM MUNICIPALITY



بلدية باقة الغربية
עיריית באקה אלעירבייה



المجلس المحلي عارة عرعة
Ara Ar'ara Local Council
מועצה מקומית עארה ערעה



משרד הפנים
מינהל הפיתוח
פיתוח אזוריות

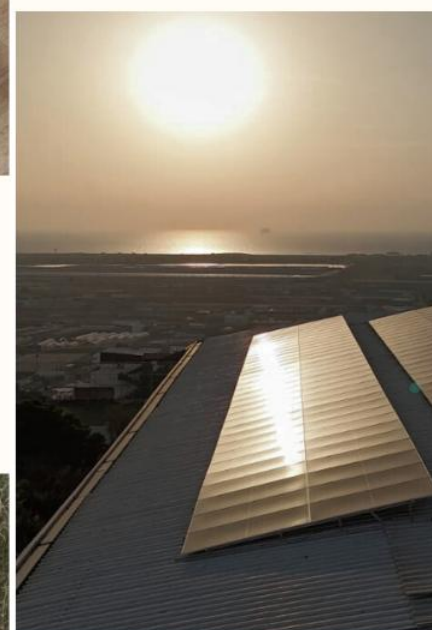




להמשך



עשייה



נשותפת!

